

Prinsjesdag 2022

Wat zijn de tien belangrijkste fiscale voorstellen die op Prinsjesdag uit het koffertje van de minister van Financiën kwamen? We zetten ze voor je op een rij.

1. Verhoging minimumloon met ruim 10 procent

Het minimumloon wordt in één keer met ruim 10 procent verhoogd per 2023. Omdat ook de AOW en de bijstand hieraan gekoppeld zijn, zullen deze evenredig meestijgen.

2. Tarieven inkomstenbelasting omlaag en heffingskortingen omhoog

Het tarief in de 1e schijf wordt iets verlaagd: van 37,07 procent in 2022 naar 36,93 procent in 2023. De eerste tariefschijf wordt verlengd naar 73.071 euro (69.398 euro in 2022).

De arbeidskorting gaat per 2023 behoorlijk omhoog in het kader van koopkrachtverbetering. Hier profiteren zowel werknemers (waaronder de dga) als ondernemers in de inkomstenbelasting van. Bij hogere inkomens slaat echter het voordeel door andere maatregelen om in een nadeel.

3. Tarieven vennootschapsbelasting omhoog

De tarieven in de vennootschapsbelasting gaan omhoog en de lengte van de eerste schijf wordt kleiner. Vanaf 1 januari 2023 bedraagt het tarief tot een belastbare winst van 200.000 euro 19 procent en daarboven 25,8 procent. Hierdoor worden resultaten eerder in de hoogste schijf van 25,8 procent belast. De opbrengsten worden gebruikt ter financiering van het koopkrachtpakket.

Winst	2022	Winst	2023
Tot 395.000 euro	15 procent	Tot 200.000 euro	19 procent
Vanaf 395.000 euro	25,8 procent	Vanaf 200.000 euro	25,8 procent

Deze ontwikkelingen kunnen dit jaar reden zijn om opnieuw te kijken naar het nut van de fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting.

4. Twee tarieven aanmerkelijk belang

Heb je meer dan 5 procent van de aandelen in een vennootschap? Dan ben je aanmerkelijkbelanghouder. De inkomsten die je uit dit belang krijgt, zoals dividend, zijn belast in box 2 van de inkomstenbelasting. Het tarief bedraagt momenteel 26,9 procent.

Het kabinet is van plan om twee schijven te introduceren in box 2 met ingang van 2024, namelijk 24,5 procent tot 67.000 euro per fiscale partner en 31 procent voor het bedrag daarboven. In 2023 blijft het tarief voor box 2 gelijk aan het tarief in 2022, namelijk 26,9 procent. Samen met de wijzigingen in box 3 is dit reden om de komende periode goed te kijken naar het dividendbeleid.

5. Hoger gebruikelijk loon

Als dga ben je verplicht om jezelf een minimaal salaris vanuit je bv uit te betalen. Dit minimale salaris is het hoogste van drie wettelijke mogelijkheden, namelijk 48.000 euro, het loon van de meest verdienende werknemer, maar op minimaal 75 procent (doelmatigheidsmarge) van het loon van de meest vergelijkbare dienstbetrekking.

Deze doelmatigheidsmarge vervalt per 2023. Het loon wordt dan dus minimaal gesteld op het loon van de meest vergelijkbare dienstbetrekking. De kans is daarom groot dat je jezelf daarom als dga vanaf 2023 een hoger loon moet toekennen. Fiscaal is het uitkeren van extra loon echter de duurste optie om geld vanuit je bv naar privé te halen. Het levert daarom fiscaal nadeel op.

6. Tarief box 3 stapsgewijs verhoogd

Het tarief in box 3 wordt stapsgewijs verhoogd. In 2023 bedraagt het tarief 32 procent (nu 31 procent). In 2024 en 2025 gaat het tarief van box 3 telkens met 1 procentpunt omhoog.

Om de kleine spaarder te ontzien, wordt het heffingsvrije vermogen met ingang van 2023 verhoogd van 50.650 euro naar 57.000 euro.

Ten slotte wordt als gevolg van het Kerstarrest van de Hoge Raad en het daardoor noodzakelijke rechtsherstel de heffingsgrondslag in box 3 aangepast. De Belastingdienst gaat hierbij uit van de werkelijke verdeling van het vermogens over drie vermogensgroepen:

Spaartegoeden

Overige bezittingen (onder meer beleggingen en onroerend goed)

Schulden

7. Verhoging vrije ruimte werkkostenregeling

Door middel van de werkkostenregeling kun je als werkgever je personeel onbelast allerlei zaken vergoeden en verstrekken. De vrije ruimte in de werkkostenregeling wordt per 2023 verruimd:

Tot loonsom van	2022	2023
400.000 euro	1,7 procent	1,92 procent
Vanaf 400.000 euro	1,18 procent	1,18 procent

Dit levert vanaf 2023 tot maximaal 880 euro meer vrije ruimte op. Overschrijd je de vrije ruimte, dan betaal je 80 procent belasting via de eindheffing in de loonadministratie.

8. Verhoging overdrachtsbelasting voor bedrijven en beleggers

De overdrachtsbelasting voor vastgoed dat niet als eigen woning aangemerkt kan worden (kort gezegd vastgoed van beleggers), stijgt per 2023 van 8 procent naar 10,4 procent. Per saldo gaan bedrijven en beleggers bij de aankoop van onroerende zaken meer overdrachtsbelasting betalen. Voor woningen voor eigen gebruik blijft het overdrachtsbelastingtarief 2 procent of geldt een startersvrijstelling.

9. Verhoging leegwaarderatio

Woningen worden in box 3 van de inkomstenbelasting gewaardeerd tegen WOZ-waarde. Bij verhuurde woningen (met huurbescherming) kan echter een waardedrukkende factor worden meegenomen (leegwaarderatio). Deze waardedrukkende factor wordt per 2023 geactualiseerd en in feite verhoogd. Hierdoor stijgt de waarde van een verhuurde woning in box 3, zodat de verhuurder meer belasting in box 3 moet betalen. Daarnaast werkt deze aanpassing door in de schenk- en erfbelasting.

Daarnaast vindt nog een tweetal wijzigingen plaats:

1. Tijdelijke huurcontracten worden met ingang van 2023 uitgesloten van toepassing van de leegwaarderatio.
2. Indien sprake is van verhuur aan gelieerde partijen (zoals een zoon of dochter) vervalt de mogelijkheid om de leegwaarderatio toe te passen.

Let op! De leegwaarderatio is niet van toepassing bij vakantiewoningen en niet-woningen.

10. Steunpakket energie voor ondernemers?

Voor huishoudens kondigt het kabinet naast dit koopkrachtpakket een prijsplafond aan voor elektriciteit en/of gas tot een bepaald gebruik. Daarnaast kondigt minister Adriaansens van Economische Zaken en Klimaat aan dat er rond november een steunpakket komt voor ondernemers. Het is nog onduidelijk hoe deze plannen eruit komen te zien.

Tarieven, heffingskortingen, aftrekposten en toeslagen

Er zijn volop tariefswijzigingen voor 2023. Het laagste tarief in box 1 gaat (licht) naar beneden en de arbeidskorting omhoog. Toeslagen stijgen. Welke tarieven wijzigen nog meer?

Tarieven box 1 – Inkomen uit werk en woning

Het tarief in de 1e schijf wordt iets verlaagd: van 37,07% (2022) naar 36,93% (2023). Ook wordt de eerste tariefschijf verlengd naar € 73.031 (€ 69.398 in 2022).

Tarief inkomstenbelasting/premies volksverzekeringen 2023			
	Belastbaar inkomen meer dan (€)	maar niet meer dan (€)	Tarief 2023 (%)
1 ^e schijf	-	73.031	36,93
2 ^e schijf	73.031		49,50

Wijzigingen heffingskortingen

Iedereen heeft recht op de algemene heffingskorting: een korting op de inkomstenbelasting. Deze korting is inkomensafhankelijk: hoe lager het inkomen, hoe hoger de korting. In 2023 wordt de algemene heffingskorting iets verhoogd. Ook de arbeidskorting gaat per 1 januari 2023 omhoog om de koopkracht te ondersteunen.

Heffingskortingen	2022 (€)	2023 (€)
Algemene heffingskorting maximaal (< AOW-leeftijd)	2.888	3.070
Arbeidskorting (maximaal)	4.260	5.052
Jonggehandicapten korting	771	820
Maximum inkomensafhankelijke combinatie korting	2.534	2.694
Ouderenkorting (maximaal)	1.726	1.835
Alleenstaandouderenkorting	449	478
Afbouwpercentage van de arbeidskorting	5,86%	6,51%

Vanaf 2025 wordt de afbouw van de algemene heffingskorting afhankelijk van het verzamelinkomen. Dit betekent dat vanaf 2025 behalve het inkomen in box 1 (zoals dat nu geldt), ook het inkomen in box 2 en box 3 gaat meetellen.

Inkomensafhankelijke combinatiekorting wordt afgeschaft per 2025

De inkomensafhankelijke combinatiekorting (IACK) is een heffingskorting voor alleenstaande ouders (of de minstverdienende partner) die arbeid en zorg voor jonge kinderen combineren. Per 1 januari 2025 wordt deze heffingskorting afgeschaft, behalve voor ouders met (één of meer) kinderen die voor 1 januari 2025 zijn geboren. Het vervallen van de IACK wordt gecompenseerd met de herziening van de kinderopvangtoeslag.

Tarieven box 2 – Aanmerkelijk belang

In 2023 blijft het tarief voor box 2 gelijk aan het tarief in 2022, namelijk 26,9%. Het tarief in box 2 wordt per 1 januari 2024 verdeeld in twee schijven: 24,5% over de eerste € 67.000 (€ 134.000 voor partners) en 31% over het bedrag daarboven.

Tarief aanmerkelijk belang in 2024			
	Aanmerkelijk belang meer dan (€)	maar niet meer dan (€)	Tarief 2024 (%)
1 ^e schijf	-	67.000	24,5%
2 ^e schijf	67.000		31%.

Het tarief van box 2 geldt voor voordelen uit aanmerkelijk belang, zoals het uitkeren van dividend aan de aandeelhouder (dga) in privé.

Tarief box 3 – Sparen en beleggen

Als gevolg van het Kerstarrest van de Hoge Raad en het rechtsherstel wordt de heffingsgrondslag in box 3 aangepast (volgens de 'spaarvariant'). Het tarief van box 3 gaat in 2023 omhoog naar 32% (31% in 2022). Ook in 2024 en 2025 gaat het tarief van box 3 omhoog met 1%, naar respectievelijk 33% en 34%.

Het heffingsvrije vermogen wordt in 2023 verhoogd naar € 57.000 (in 2022: € 50.650) per partner.

De heffingsgrondslag van het vermogen van box 3 gaat uit van de werkelijke verdeling van jouw vermogen over drie vermogensgroepen:

- banktegoeden
- overige bezittingen (onder meer beleggingen en onroerend goed)
- schulden

Daarna wordt per vermogensgroep het forfaitaire rendement berekend:

	Banktegoeden (spaargeld)	Overige bezittingen	Schulden
2021	0,01%	5,69%	2,46%
2022	Nog niet vastgesteld	5,53%	Nog niet vastgesteld
2023	Nog niet vastgesteld	Nog niet vastgesteld	Nog niet vastgesteld

Tarief aftrekposten omlaag

Is jouw inkomen in box 1 in 2023 hoger dan € 73.031? Dan zijn belangrijke aftrekposten zoals de eigenwoningrente en de ondernemersaftrek in 2023 maximaal aftrekbaar van jouw inkomen tegen een tarief van 36,93%. Dit is het tarief van de 1e schijf in de inkomstenbelasting. In 2022 is dat aftrektarief nog 40%.

Snellere afbouw van de zelfstandigenaftrek

De zelfstandigenaftrek is een aftrekpost voor ondernemers in de inkomstenbelasting, die in het jaar 1.225 uur hebben gewerkt als ondernemer. De zelfstandigenaftrek wordt verder en sneller afgebouwd. Hiermee wordt het verschil in belastingheffing tussen ondernemers en werknemers verkleind.

	Zelfstandigenaftrek (maximaal)
2022	€ 6.310
2023	€ 5.030
2024	€ 3.750
2025	€ 2.470
2026	€ 1.200
2027 e.v.	€ 900

De zelfstandigenaftrek is in 2022 aftrekbaar tegen een maximaal tarief van 40%. In 2023 is het aftrektarief maximaal 36,93% (tarief 1e schijf).

Zorgtoeslag

De zorgtoeslag gaat in 2023 omhoog met ongeveer € 35 per maand naar € 154 per maand. Omdat de zorgtoeslag hoger wordt en het afbouwpercentage hetzelfde blijft, zijn er in 2023 meer huishoudens die recht hebben op zorgtoeslag.

Huurtoeslag

De huurtoeslag gaat in 2023 met ongeveer € 17 per maand omhoog.

Kindgebonden budget

Het kindgebonden budget gaat in 2023 aanzienlijk omhoog. Het maximale bedrag dat ouders ontvangen voor het eerste kind, tweede kind en het extra bedrag voor alleenstaande ouders stijgen in 2023 met € 356 per maand. Het maximale bedrag dat ouders ontvangen vanaf het derde kind stijgt met € 468 per maand. De verhoging wordt in de jaren daarna geleidelijk afgebouwd, maar komt uiteindelijk wel hoger uit dan in 2022.

Aanpassing tarieven vennootschapsbelasting

De tarieven in de vennootschapsbelasting gaan omhoog en de schijflengtes omlaag. Vanaf 1 januari 2023 bedraagt het tarief tot een belastbare winst van € 200.000: 19% en daarboven 25,8%.

Winst	2022	Winst	2023
Tot 395.000 euro	15 procent	Tot 200.000 euro	19 procent
Vanaf 395.000 euro	25,8 procent	Vanaf 200.000 euro	25,8 procent

Het gecombineerde tarief vennootschapsbelasting-inkomstenbelasting is:

Gecombineerd tarief VPB/IB	2022	2023
Winst tot € 395.000/€ 200.000	37,87%	40,79%
Winst boven € 395.000/€ 200.000	45,18%	45,76%

Hiermee bedoelen we de totale belastingdruk op de winst in jouw B.V. als eerst vennootschapsbelasting wordt geheven en daarna inkomstenbelasting (box 2) als de nettowinst als dividend zou worden uitgekeerd.

Verhoging algemeen tarief overdrachtsbelasting

De overdrachtsbelasting heeft twee tarieven, namelijk een voor niet-woningen en woningen die niet door de koper als hoofdverblijf gebruikt worden (2022: 8%) en een tarief voor woningen die door de koper als hoofdverblijf gebruikt worden (2022: 2%). Het hoge tarief voor niet-woningen en woningen die geen hoofdverblijf zijn, stijgt per 1 januari 2023 naar 10,4%.

De drempel in de startersvrijstelling overdrachtsbelasting wordt verhoogd van € 400.000 (2022) naar € 440.000 (2023). Deze vrijstelling geldt voor starters op de woningmarkt met een leeftijd tot 35 jaar, onder de voorwaarde dat de woning hun hoofdverblijf wordt.

Bv en dga: zwaarder belast

21 september 2022 | Door: [Jasper Gorter](#)

Bv's betalen meer vennootschapsbelasting en de dga krijgt vanaf 2024 twee tarieven in box 2. Ook de gebruikelijkloonregeling wordt versoerd.

Hoger gebruikelijk loon dga door afschaffingdoelmatigheidsmarge

Als dga ben je verplicht om jezelf een minimaal salaris vanuit je bv uit te betalen. Dit minimale salaris is het hoogste van drie wettelijke mogelijkheden, namelijk 48.000 euro, het loon van de meest verdienende werknemer, maar op minimaal 75% (doelmatigheidsmarge) van het loon van de meest vergelijkbare dienstbetrekking.

Deze doelmatigheidsmarge vervalt per 2023. Het loon wordt dan dus minimaal gesteld op het loon van de meest vergelijkbare dienstbetrekking. De kans is daarom

groot dat je jezelf daarom als dga vanaf 2023 een hoger loon moet toekennen. Fiscaal is het uitkeren van extra loon echter een dure optie om geld vanuit je bv naar privé te halen. Het levert daarom fiscaal nadeel op.

Let op!

Zorg voor een goede onderbouwing van het gebruikelijk loon om discussie met de inspecteur hierover te voorkomen.

Versoepeling gebruikelijk loonregeling innovatieve start-ups vervalt

Op dit moment is er een versoepeling voor dga's van innovatieve start-ups waardoor zij zichzelf een lager loon mogen toekennen. Deze regeling vervalt per 2023, omdat bij de evaluatie is gebleken dat er maar weinig gebruik van wordt gemaakt.

Tarief box 2 opgesplitst in twee schijven

Heb je minimaal 5% van de aandelen in een vennootschap? Dan bent je aanmerkelijkbelanghouder. De inkomsten die je uit dit belang krijgt (zoals dividend), zijn belast in box 2 van de inkomstenbelasting.

Het tarief in box 2 wordt per 2024 verdeeld in twee schijven: 24,5% over de eerste € 67.000 (€ 134.000 voor partners) en 31% over het bedrag daarboven. In 2023 blijft het tarief voor box 2 gelijk aan het tarief in 2022, namelijk 26,9%.

Tarief aanmerkelijk in 2024			
	Aanmerkelijk belang meer dan (€)	maar niet meer dan (€)	Tarief 2024 (%)
1 ^e schijf	-	67.000	24,5%
2 ^e schijf	67.000		31%.

Het tarief van box 2 geldt voor voordelen uit aanmerkelijk belang, zoals het uitkeren van dividend aan de aandeelhouder (dga) in privé.

Rekenvoorbeeld

Bij een dividenduitkering van € 500.000 bedraagt de belasting vanaf 2024:

€ 67.000 * 24,5% = € 16.415
€ 433.000 * 31% = € 134.230
Totaal € 150.645

Tot en met 2023 bedraagt de belasting hierover € 134.500.

Let op!

Dividenduitkeringen hebben vanaf 2025 ook effect op de algemene heffingskorting. Het is de komende tijd van belang om samen met je adviseur na te gaan wat een slimme dividendpolitiek is. Hierbij speelt bijvoorbeeld ook de belastingheffing over het vermogen in privé een rol.

Let op!

Overweeg je om in 2022 nog een dividenduitkering te doen? Let dan wel goed op als je gebruik heeft gemaakt van steunmaatregelen in verband met corona. Bij bepaalde maatregelen mag je geen dividend uitkeren als je van de maatregel gebruikmaakt.

Verhoging tarieven vennootschapsbelasting

De tarieven in de vennootschapsbelasting gaan omhoog en de schijflengte omlaag. Vanaf 2023 bedraagt het tarief tot een belastbare winst van € 200.000 19% en daarboven 25,8%.

Winst 2022	Tarief 2022	Winst 2023	Tarief 2023
Tot € 395.000	15%	Tot € 200.000	19%
Vanaf € 395.000	25,8%	Vanaf € 200.000	25,8%

Tip!

Deze ontwikkelingen kunnen dit jaar reden zijn om opnieuw te kijken naar het nut van de fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting.

Tip!

Werkgevers: minimumloon stijgt met 10 procent

Het minimumloon gaat omhoog met ruim 10 procent en de onbelaste kilometervergoeding naar 21 cent per kilometer. De vrije ruimte van de werkkostenregeling wordt verhoogd.

Voor werkgevers brengt het Belastingplan 2023 diverse wijzigingen en gevolgen met zich mee. Lees hier waar je als werkgever op moet letten.

Onbelaste kilometervergoeding verhoogd

De belastingvrije kilometervergoeding van 19 cent per kilometer wordt per 1 januari 2023 verhoogd naar 21 cent per kilometer en gaat per 1 januari 2024 naar 22 cent

per kilometer. Dit betekent dat werkgevers meer ruimte krijgen om een onbelaste kilometervergoeding te geven.

Verhoging minimumloon met ten minste 10 procent

De voorgenomen verhoging van het minimumloon wordt naar voren gehaald. In plaats van de voorgenomen verhoging van 7,5 procent verspreid over drie jaren, gaat het om een verhoging in één keer van ruim 10 procent in 2023. Deze verhoging loopt parallel aan de implementatie van de Richtlijn toereikende minimumlonen in de Europese Unie, waarmee het Europees Parlement onlangs instemde.

De verhoging levert jouw werknemer die het minimumloon krijgt uiteraard meer financiële armslag op. De verhoging van het minimumloon is voor de werkgever lasten verhogend.

Verlaging Aof-premie

Het kabinet wil in het kader van lastenverlichting voor kleine werkgevers een lagere premie voor het Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof) introduceren per 1 januari 2023. Het is nog niet bekend hoeveel de verlaging zal zijn.

Verruiming vrije ruimte werkkostenregeling

De vrije ruimte in de werkkostenregeling wordt verruimd van 1,7 procent tot een loonsom van 400.000 euro in 2022 naar 1,92 procent tot een loonsom van 400.000 euro in 2023. Voor het gedeelte van de loonsom boven de 400.000 euro blijft de vrije ruimte 1,18 procent. Overschrijd je de vrije ruimte, dan betaal je 80 procent belasting via de eindheffing in de loonadministratie.

Beperking 30%-regeling en verplichte keuze werkgever

Voor bepaalde werknemers die vanuit een ander land naar Nederland komen om hier te werken (ingekomen werknemers), geldt dat je als werkgever bepaalde extra kosten vanwege het tijdelijk werken en verblijven in Nederland vrij van loonheffingen mag vergoeden (gerichte vrijstelling). Deze extra kosten (zogenoemde extraterritoriale kosten (ETK)) kunnen op declaratiebasis worden vergoed, maar het is onder voorwaarden ook mogelijk om hiervoor toepassing van de zogenoemde 30%-regeling aan te vragen.

Voor deze 30% regeling zijn twee wijzigingen voorgesteld:

1. De 30%-regeling wordt verder beperkt tot de Balkenende-norm. Werknemers die uit het buitenland naar Nederland komen en voldoen aan de criteria, kunnen de 30%-

regeling krijgen. Hierdoor ontvangen zij maximaal 30% van hun salaris onbelast. Tot een salaris van 216.000 euro (norm 2022) de 30%-regeling kunnen toepassen. De inperking geldt vanaf 1 januari 2024. Er komt een overgangsregeling voor werknemers waarvoor de 30%-regeling werd toegepast vóór 1 januari 2023. Voor hen geldt tot en met 31 december 2025 geen salarisplafond waarover de 30%-regeling mag worden toegepast.

2. Vanaf 1 januari 2023 is het een verplichting voor de werkgever om in de loonadministratie een keuze te maken uit toepassing van de 30%-regeling of vergoeding van werkelijke extraterritoriale kosten. De werkgever moet de keuze maken in het eerste loontijdvak na afloop van de eerste vier maanden van de eerste tewerkstelling. Controleer in de eerste vier maanden welke methode gunstiger is. Auto en klimaat: vrijstelling bpm bestelauto's verdwijnt

De bpm-vrijstelling voor bestelauto's wordt afgeschaft vanaf 2025. Het aanschaffen van zonnepanelen wordt makkelijker door introductie van een nul procent btw-tarief.

Bpm-vrijstelling vervalt voor bestelauto's van ondernemers

Het voorstel is om per 1 januari 2025 de huidige vrijstelling bpm te beëindigen die nu nog geldt voor ondernemers bij de aanschaf van bestelauto's. Evenals bij personenauto's zal straks de grondslag in de bpm voor bestelauto's afhankelijk zijn van de CO₂-uitstoot van de auto. Met het voorstel wordt de grondslag voor de bpm voor bestelauto's gelijkgetrokken met die voor personenauto's.

Daarnaast wordt het tarief van de motorrijtuigenbelasting voor bestelauto's van ondernemers per 1 januari 2025 verhoogd. Een ondernemer betaalt voor een bestelauto nu nog een verlaagd tarief. In 2025 bedraagt de verhoging van de motorrijtuigenbelasting 15%, in 2026 gaat de motorrijtuigenbelasting verder omhoog met 6,96%.

Let op!

Dit betekent hoe hoger de CO₂-uitstoot, hoe hoger de bpm zal zijn voor een bestelauto. De bpm van een emissievrije bestelauto is nihil.

Wat verandert er (nog) niet?

In dit Belastingplan ontbreken maatregelen die wel werden verwacht. Wanneer is er duidelijkheid over de bedrijfsopvolgingsregeling? Blijft de landbouvvrijstelling? Missen we nog meer?

Geen nieuws over vervanging wet DBA

Er wordt al langere tijd gewerkt aan plannen om de huidige wet DBA te vervangen. Voorgenomen maatregelen van vorige kabinetten hebben het niet gehaald. Denk daarbij aan het voorstel voor minimumtarieven voor zelfstandigen. Er is opnieuw deze Prinsjesdag geen voortgang op het zzp-dossier. Het kabinet heeft al eerder dit jaar laten weten dat er eerst duidelijke regels moeten komen voor een toekomstbestendige arbeidsmarkt. Genoemd wordt een nieuwe balans tussen vaste en flexibele contracten. Tot nu toe geldt er een 'handhavingsmoratorium' op de Wet DBA, waarbij een uitzondering geldt voor 'kwaadwillenden'. Ook aanwijzingen van de Belastingdienst moeten gevolgd worden. De Belastingdienst werkt hierbij sectorgericht, zoals bij de bouw- en zorgsector. De bedoeling is om uiterlijk per 1 januari 2025 de volledige handhaving op schijnzelfstandigheid te hervatten.

In de tussentijd wordt het verschil in belastingdruk tussen werknemers en ondernemers met fiscale maatregelen verder verkleind. In dit Belastingplan wordt de opnieuw de afbouw van de zelfstandigenaftrek vanaf 2023 versneld, naar een lager eindbedrag op 2027. Dit maakt zelfstandigheid minder aantrekkelijk.

Verhoging onbelaste thuiswerkvergoeding nog onduidelijk

De onbelaste thuiswerkvergoeding gaat per 1 januari 2023 naar verwachting beperkt omhoog van € 2 naar € 2,13. Een aantal werknemersorganisaties pleit voor een hogere (realistischere) vergoeding. Onduidelijk is of het kabinet alsnog ruimte zal geven voor een hogere onbelaste thuiswerkvergoeding.